

FTCA, B.
 42 U.S.C. 17303.
 S 814() S) B...
 FTCA, I S 811
 812 < \$1,000,000." E S 814()
 42 U.S.C. 17304.
 S 815() S)
 B G
 FTCA S 815() S) B <
 : (1)
 S 1()
 G A, 15 U.S.C. 12()) (2) S
 5 FTCA S
 5 S 815() S) B
 S 42 U.S.C. 17305.
 9 FTC, t t t
 i f t t B ft
 t A t f 2007, 73 FR

13 (FTC); MFA 6, 23-25
(G)

(CAPP 3 (FTC
CEA); API 28-29 (EISA

(S); 7 (CEA
G) PMAA 4-5 (T

) B t
H 16 (

G) FTC
(C

G) NPGA 5 (G

G) (

³⁴ S 811 (API 23, 31-32 (FTC

(S); ISDA 15; M
9; CFR 4; S 7 B t USDOJ

(C

(NPGA 5 (FTC

FTC) (ABA 6-9 (

³⁵ T 6.1 F
G 3 D-0, E

⁸¹ *Id.*

⁸² *Id.*, 181 F. Supp. 2d 995, 1000 (D. Mass. 2001).

⁸³ *Id.* (quoting SEC. 12 U.S.C. 1813(1)).

⁸⁴ 15 U.S.C. 44 (quoting "FTC Act").

⁸⁵ 526 U.S. 756 (1999).

⁸⁶ *Id.*, 105 F.T.C. 1, 1-2 (1985); *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁸⁷ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁸⁸ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁸⁹ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹⁰ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹¹ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹² *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹³ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹⁴ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹⁵ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹⁶ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹⁷ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹⁸ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

⁹⁹ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

¹⁰⁰ *Id.*, 105 F.T.C. 304, 305 (1985).

(4 C.F.R. 2003) (16 C.F.R. 2003).
 N.Y. State Bar Ass'n v. N.Y. State Bar, 404 U.S. 103 (1971).
 SEA S. 10(1) (1971) (16 C.F.R. 2003).
¹³¹ 17 C.F.R. 1033, 1045 (1977).
 U.S. 875 (1977) (16 C.F.R. 2003).
 L.R. 95,786; 90,850 (D.O. 1976).
¹³² 17 C.F.R. 636, 641-42 (D.C. 1992) (16 C.F.R. 2003).
¹³³ 42 U.S.C. 17301. 535 U.S. 813, 820 (2002); 404 U.S. 6, 12-13 (1971) (16 C.F.R. 2003).

U.S. 71, 85 (2006) (M. 1,547).
 S. 10(1) (16 C.F.R. 2003).
¹³⁴ 535 U.S. 820.
¹³⁵ CAPP 4.Q. API 26-27 (S. 811); H. 10-11 (S. 811); ISDA 5 (S. 4-5); PMAA 4-5 (S. 811).
¹³⁶ API 25 (S. 811...); APK...
¹³⁷ MFA 6-12; CFDR 4; H. 12-10; CFTC 1-2; API 3, 26-27; ISDA 9.T. S. II.B.

¹³⁸ T. 42 U.S.C. 17301.
¹³⁹ N. SEC R. 10-5. 155 F.3c 1051, 1063 (9 C. 1988); 97 F.3c 1276, 1289 (9 C. 1996).
¹⁴⁰ 48 F.3c 386, 387 (S.D.N. 1999) (R. 10-5).

143
 G.I.
 144
 G.I.
 145
 T
 G.I.
 Rk
 EISA
 Rk
 317.4:
 S
 815(j) EISA
 S
 146
 T
 S
 317.4
 Rk
 G.I.
 S
 317.4

ISDA 15-16
 143
 T
 ABA, ABA
 7(D
 FTC
 IER 4
 M
 8
 T
 144
 H
 145
 F
 H
 19
 M
 9
 (1)
 API 31
 S
 811
 FTC

146 42 U.S.C. 17305.

147
 Rk
 317.5:
 S
 317.5
 Rk
 T
 Rk
 Rk
 148
 A
 f
 A
 NPRM. A
 ADDRESSES S
 S
 18,
 2008.
 G.I.
 NPRM.
 NPRM. I

T(R) 7 T () TT*()

149 16 CFR 1.26() (5).
150 5 U.S.C. 601-612.

151 5 U.S.C. 603.
 152 5 U.S.C. 604.
 153 5 U.S.C. 605.
 154 T RFA
 S
 A
 15 U.S.C. 632.
 155 73 FR 25624.
 156 42 U.S.C. 17301.

¹⁵⁷ D. S. N. A. (NAICS) (NAICS 324110) 1,500 125,000 G. O. D. (NAICS 424710) 100 (NAICS 424720) 100 U.S. S. A. M. N. A.

M. J. (J.)
 K. (K.)
 P. (P.)
 T. (T.)
 J. (J.)
 J. K. (K.)
 K. (K.)
 K. (K.)
 P. K. (P. K.)
 J. L. G. (L. G.)
 K. L. (L.)
 L. (L.)
 R. (R.)
 R. M. (M.)
 C. M. (M.)
 M. M. (M.)
 S. M. G. (M. G.)
 K. M. (M.)
 M. F. (F.)
 M. E. (E.)
 (MFA)
 B. M. (M.)
 T. M. (M.)
 S. M. (M.)
 T. J. M. (J. M.)
 N. N. (N.)
 G. N. (N.)
 L. N. (N.)
 J. N. (N.)
 V. N. (N.)
 N. (N.)
 R. N. (N.)
 N. G. (G.)
 K. O'S. (O'S.)
 J. P. (P.)
 P. P. (P.)
 B. P. (P.)
 B. P. (P.)
 S. P. (P.)
 P. D. (PD)
 G. P. (P.)
 J. P. (P.)
 M. P. (P.)
 R. P. A. (P. A.)
 P. (P.)
 B. P. (P.)
 P. M. (M.)
 (PMAA)
 J. R. (R.)
 R. (R.)
 G. R. (R.)
 S. L. R. (R.)
 S. R. (R.)
 E. R. (R.)
 M. R. (R.)
 J. S. (S.)
 S. G. (G.)
 (SIGMA)
 D. S. (S.)
 D. S. (S.)
 D. S. (S.)
 M. S. (M. S.)
 D. S. (S.)
 S. (S.)
 A. S. (A. S.)
 G. S. (G. S.)
 R. S. (S.)
 R. S. (S.)
 M. S. (S.)
 S. A. (A.)
 (S.)
 L.D. T. (T.)

D. T. (T.)
 T. O. M. (T. O. M.)
 (TOMA)
 T. (T.)
 G. T. (T.)
 U.S. (U.S.)
 U.S. D. (U.S. D.)
 S. (USDOJ)
 J. V. H. (V. H.)
 L. (L.)
 T. (T.)
 V. (V.)
 L. (L.)
 G. (G.)
 J. (J.)
 D. (D.)
 FR 19154 F. 8 18 08; 8:45
 BILLING CODE 6750-01-S

DEPARTMENT OF LABOR

Occupational Safety and Health Administration

29 CFR Parts 1910, 1915, 1917, 1918 and 1926

[Docket No. OSHA-2008-0031]

RIN 1218-AC42

Clarification of Remedy For Violation of Requirements To Provide Personal Protective Equipment and Train Employees

AGENCY: OSHA, U.S.
 Adm. Serv. (OSHA), U.S.
 D. L.
 ACTION: Final rule.

SUMMARY: OSHA is issuing a final rule to clarify the requirements for providing personal protective equipment (PPE) to employees. The rule clarifies that employers must provide PPE to employees when there is a hazard that could cause death or serious physical harm. The rule also clarifies that employers must provide training to employees on the proper use of PPE. The rule is effective on 8/22/08.

029-1.1111 TD(Adm. Serv. (OSHA), U.S. D. L.) (1.1111) (1.1111)